Jugendhilfe Cottbus gemeinnützige GmbH
sucht ab sofort einen

Sozialpädagogen/Sozialarbeiter (Dipl./BA/MA, m/w/d), 39 h

für eine Vertretung Beschäftigungsverbot/Mutterschutz/Elternzeit im
Kinder- und Jugendnotdienst/Krümel-Krise

Wir bieten Ihnen

- eine zunächst sachlich befristete Beschäftigung in einem durch seine Fachlichkeit und Haltung anerkanntem Träger der Kinder- und Jugendhilfe mit Perspektive einer unbefristeten Weiterbeschäftigung,
- Vergütung in Anlehnung TVÖD SuE S12,
- Zuschläge für Nacht-, Wochenend- und Feiertagsarbeit,
- 30 Tage Urlaub, 24./31.12.25 als freie Tage,
- Betriebliche Altersvorsorge,
- professionelle Einarbeitung und fachliche Begleitung,
- eine offene und transparente Unternehmenskultur in flachen Hierarchien,
- firmeninterne Benefits, wie z.B. Jobrad, Firmenfeiern und die Berücksichtigung persönlicher Wünsche in der Dienstplanung,
- regelmäßige Supervision,
- selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten.

Das bringen Sie mit:

- eine sozialpädagogische Qualifikation (Dipl. SA; BA, MA) oder eine vergleichbare Ausbildung
- Systemisch-Therapeutische Zusatzausbildung erwünscht, mindestens jedoch Kompetenzen in Gesprächsführung, Familiendynamik nach systemischem Ansatz,
- Sensibilität, Authentizität und Empathie für Menschen in hochbelasteten Krisensituationen,
- eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit,
- Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Kollegialität,
- gute Kenntnisse in MS Office,
- den Besitz eines Führerscheins Klasse B,
- Flexibilität, Bereitschaft nach Dienstplan am Wochenende, an Feiertagen und in den Abendstunden zu arbeiten (Rufbereitschaft).

Ihre Aufgaben

- Fallbearbeitung im Krisendienst und Clearing (Aufnahme, Krisen- und Familiengespräche),
- Hintergrundbereitschaft,
- Telefonische und direkte Beratung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per e-mail bis zum 30.11.26 an: Bewerbung@jhcb.de
Ansprechpartner Hr. Christian Jähne, 0355-4786122

Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich in dem für das

Bewerbungsverfahren notwendigem Umfang. Mit der Einsendung Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens ein. Nach Ablauf der Aufbewahrungspflicht werden die Daten datenschutzkonform gelöscht.